

 **Présidence**

**Session de formation des collaborateurs de l’AMP-UEMOA**

 **03 juillet 2024**

**--------------**

**Discours d’ouverture**

* Monsieur le Médiateur de la République de Côte d’Ivoire, Vice-Président de l’AMP-UEMOA, Cher Frère Aîné et Collègue ;
* Madame la Secrétaire Générale du Médiateur de Côte d’Ivoire ;
* Monsieur le Directeur de Cabinet ;
* Monsieur le Secrétaire Permanent de l’AMP-UEMOA ;
* Mesdames et Messieurs les Collaborateurs, participants à la présente session de formation ;
* Mesdames et Messieurs les professionnels des médias
* Chers invités, en vos rangs, grades tout protocole observé ;
* Mesdames et Messieurs,

C’est toujours un réel plaisir pour moi de me retrouver ici en terre ivoirienne, terre sœur, avec l’impression de n’avoir pas quitté mon pays ; C’est vous dire à quel point la Côte d’Ivoire est hospitalière.

C’est pourquoi et avant tout propos, je voudrais exprimer ma gratitude à mon Frère-aîné, Collègue et Ami, Monsieur le Médiateur de la République de Côte d’Ivoire Son Excellence Monsieur Adama TOUNGARA qui a accepté accueillir une fois encore la session de formation des Collaborateurs de nos institutions de médiation ; ainsi que pour l’attention dont nous sommes l’objet depuis notre arrivée à Abidjan.

Monsieur le Médiateur, merci pour tes mots de tout à l’heure et merci encore d’avoir accepté d’être l’hôte des présents travaux.

Aussi, qu’il me soit permis de saisir cette opportunité pour vous prier d’être notre porte-voix auprès des plus hautes autorités ivoirienne notamment Son Excellence El Hadj Alassane Dramane Ouattara, Président de la République de Côte d’Ivoire, pour son soutien constant au réseau des médiateurs de l’UEMOA (AMP-UEMOA) et pour toutes les facilités et commodités mises à notre disposition pour permettre la tenue de la présente session de formation

***Monsieur le Médiateur,*** ***Mesdames et Messieurs,***

L’activité qui nous réunit ici, se tient dans un contexte régional impacté par des crises sociopolitiques et sécuritaires dans certains pays de notre région. Nous assistons à çà et là à un reflux de la démocratie et de l’Etat de droit qui font partie, de l’ossature des missions que s’est assignées l’AMP-UEMOA.

En effet, il y a de cela une quinzaine d’années, conscients de leur appartenance commune à la même Union, de leur désir de mettre en place un mécanisme de coopération afin d’améliorer la protection des citoyens et l’efficience des administrations et tenant compte de l’impact de l’effectivité de la libre circulation des personnes dans l’espace UEMOA, les Médiateurs de l’espace se sont donnés pour mission *de* ***favoriser l’approfondissement de l’Etat de droit, de la gouvernance et de l’intégration régionale.***

C’est dire que les Médiateurs ambitionnent d’accompagner les gouvernants des pays de l’UEMOA afin qu’ils créent les meilleures conditions possibles pour l’épanouissement des citoyens dans leurs droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels. Et les médiateurs sont comme des sentinelles de la préservation et de la promotion des droits des citoyens et de tous les usagers vivants dans l’un ou l’autre des pays de notre sous-région.

***Mesdames et Messieurs,***

Hélas ! aujourd’hui Cependant et dans l’exercice de leur mission, nos institutions de médiation sont confrontées à deux types de défis. Le premier est relatif à l’existence même de ces institutions, à leur fonctionnement et à leur ancrage institutionnel. Le second est relatif à la difficulté à être pleinement au service des citoyens et des usagers tout en étant à même d’apporter leurs contributions aux côtés des Etats et des gouvernants pour le développement social et économique, au bien-être des populations.

Ce diagnostic révèle que nous sommes à la croisée des chemins très incertains et peu rassurants tant beaucoup de défis menacent à la fois notre Association commune et nos institutions respectives.

Cependant, notre association (AMP-UEMOA) se doit d’être déterminée à maintenir le cap et poursuivre ses objectifs y compris celui du renforcement institutionnel et organisationnel de ses membres. Pour ce faire, l’Association dispose d’un référentiel qui est un outil de pilotage pour conduire au mieux ses interventions au cours des cinq prochaines années ; il s’agit du plan stratégique et du plan d’action

**Chers collaborateurs,**

C’est le lieu et le moment de faire appel à vous, pour dire que ces défis auxquels nous, médiateurs somment confrontés ne vous sont pas étrangers. Vous les connaissez presque tous. Il nous faut nous mettre tous à l’œuvre pour les relever. Pourtant non plus n’est besoin de vous interpeller ou de vous rappeler que vos contributions sont nécessaires pour la vie, le fonctionnement, la visibilité mais surtout l’impact des institutions de médiations. En effet, étant les chenilles ouvrières, qui quotidiennement êtes sur la brèche pour apporter contribution optimale à vos chefs que sont les médiateurs pour mener à bien leurs missions respectives, il sied aujourd’hui de reconnaitre la qualité de vos appuis.

C’est pourquoi je voudrais aux noms des médiateurs, de mon collègue, ici présent et de moi-même vous renouveler très solennellement notre reconnaissance pour toutes les réalisations des institutions de médiation dont vous êtes les piliers structurels.

Au regard de la place qui est la vôtre au sein de nos institutions de médiation, je n’ai pas de doute que vous appréhendez les défis nombreux et divers qui inhibent la réalisation de nos missions au grand bénéfice des citoyens usagers d’une part et dans l’amélioration des performances et des prestations de nos administrations d’autre part et même que vous réfléchissiez déjà aux stratégies d’appui pour sortir nos institutions des sentiers battus.

C’est tenant compte de cela et conscient de la nécessité de renforcer ou de vous doter de capacités nouvelles pour faire face aux défis et nouvelles problématiques qui se présentent aux institutions de médiation et à l’espace régional, que la présente session a été initiée sous le thème : « **Contributions des collaborateurs à l’ancrage de la médiation institutionnelle dans l’espace UEMOA ».**

Pendant ces trois jours de travaux, vous devriez :

* Echanger en tête-à-tête et interagir ;
* Partagez vos expériences respectives tenant compte de vos rôles et places dans vos institutions respectives ;
* Faire une analyse prospective à partir de la situation actuelle et formuler des propositions aux médiateurs qui attendent énormément de vous.

Au regard des profils et connaissances qui sont les vôtres et du processus de désignation, je n’ai pas de doute dans le diagnostic, l’analyse, la force de proposition et d’orientation qui résulteront de cette session, toutes choses qui permettront aux médiateurs de l’espace UEMOA, de s’ancrer davantage au plan institutionnel ; d’être performants et encore plus en capacité de défendre les citoyens, de promouvoir la cohésion sociale et politique, la paix et la sécurité tout en étant des conseillers de référence pour l’administration et les gouvernants.

C’est sur ces mots d’espérance que, je déclare ouverts les travaux de la présente session de formation des collaborateurs.

Je prie Allah Le Tout Puissant Et Le Très Miséricordieux de vous inspirer par Sa Divine Sagesse.

**Je vous remercie pour votre attention !**